

Har du, eller jobber du i, en bedrift med over 5 ansatte?

Fra 1. januar 2024 kommer det endringer i arbeidsmiljøloven når det gjelder **verneombud**.

- Virksomheter med fem eller flere arbeidstakere skal ha minst ett verneombud (endret § 6-1.1.).
- Verneombudets oppgaver omfatter også innleide arbeidstakere og selvstendige oppdragstakere som utfører arbeid i nær tilknytning til virksomheten (§ 6-2.1. får en tilføyelse).
- Det stadfestes at verneombudets oppgaver også omfatter arbeidstakernes psykososiale miljø (§ 6-2. 2. får ny bokstav f).

<https://www.arbeidstilsynet.no/hms/roller-i-hms-arbeidet/verneombud/#endringer-i-regelverket-fra-1-januar>

Har du, eller jobber du i, en bedrift med over 30 ansatte?

Fra 1. januar 2024 kommer det endringer i arbeidsmiljøloven når det gjelder **arbeidsmiljøutvalg**.

- I virksomheter med flere enn 30 ansatte, eller i virksomheter med 10-30 ansatte når en av partene i virksomheten krever det, skal det opprettes arbeidsmiljøutvalg.
- Der arbeidsforholdene tilsier det, kan Arbeidstilsynet bestemme at det skal opprettes arbeidsmiljøutvalg i virksomheter med færre enn 30 arbeidstakere.

<https://www.arbeidstilsynet.no/hms/roller-i-hms-arbeidet/arbeidsmiljoutvalg-amu/#endringer-i-regelverket>

Etter nyttår vil vi derfor sette opp flere kurs for verneombud og arbeidsmiljøutvalg for å dekke den økende forespørselen.

Ta kontakt med oss i dag så får du informasjon med en gang vi har fastsatt datoer for nye kurs.

www.sapioas.no

Hvorfor trenger vi verneombud?

Verneombudet er en ekstra medspiller i HMS-arbeidet i virksomheten.

Et verneombud skal fungere som et bindeledd mellom arbeidsgiver og arbeidstaker ved å hjelpe arbeidsgiver i det forebyggende HMS-arbeidet slik at arbeidstakernes sikkerhet ivaretas og at de ikke utsettes for fare.

Verneombudet skal være en viktig del av arbeidstakernes rett til medvirkning og medbestemmelse på arbeidsplassen. Gjennom verneombudet kan arbeidstakerne påvirke arbeidet for et trygt og sikkert arbeidsmiljø.